



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОВАЛЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОКУБАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2019

№ 20

с.Ковалевское

Об оплате труда руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковалевского сельского поселения Новокубанского района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда руководителей и работников муниципального учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» (приложение № 1);

2) Размеры должностных окладов руководителей и работников муниципального учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» (приложение № 2; приложение № 3);

2. Руководителю муниципального учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» разработать, руководствуясь настоящим постановлением, и утвердить соответствующие положения об оплате труда работников, оплата труда которых производится из средств от приносящей доход деятельности.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела экономики и финансов администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района (И.А.Игнатущенко).

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Вестник Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

Глава Ковалевского сельского поселения Новокубанского района

А.Б.Гиря

Приложение № 1
к постановлению
администрации
Ковалевского сельского поселения
Новокубанского района
от «16» февраля 2020 г. № 10

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей и работников муниципального казенного
учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы
Ковалевского сельского поселения
Новокубанского района»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и определяет порядок и условия оплаты труда всех работников Муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»:

должностные оклады, перечень и размеры устанавливаемых выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.1. Положение вводится с целью обеспечения социальных гарантий, защищенности работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», усиления мотивации работников в решении задач, стоящих перед Учреждением, обеспечения заинтересованности работников в ответственном отношении к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей, установления единого порядка расходования средств на оплату труда и материального стимулирования работников.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», состоящих с ним в трудовых отношениях на основании заключенных трудовых договоров как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

1.3. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, являются неотъемлемой частью трудового договора, заключенного работодателем с работником. Изменение условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, является изменением ранее оговоренных условий трудового договора и может производиться только по соглашению сторон трудового договора либо в одностороннем порядке по инициативе руководителя муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» при соблюдении условий, порядка и в сроки, установленные соответствующими положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Месячная заработная плата работников, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада по должности, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, является обязательным для включения в трудовой договор.

2. Порядок и сроки выплаты

2.1. Выплата заработной платы производится путем безналичного перечисления на лицевой счет работника с использованием банковской карты. Работодатель обязуется в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.2. Выплата заработной платы работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производится в денежной форме (в рублях) 2 раза в месяц – за первую половину месяца 23-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 8-го числа месяца, следующего за отчетным в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения

2.3. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.4. При прекращении действия трудового договора окончательная выплата всех сумм, причитающихся работнику муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», производится в день его увольнения.

2.5. Оплата очередного трудового отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.6. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за

датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается работнику в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2.7. Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» осуществляется на основании данных табелей учета рабочего времени за фактически отработанное время. Гарантированной частью заработной платы работников является месячная тарифная ставка (должностной оклад) в соответствии со штатным расписанием, который выплачивается работнику при условии выполнения им установленной нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленный период рабочего времени.

2.8. При направлении работника в командировку, оплата труда производится в размере среднего заработка в соответствии со ст.167 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.9. Удержания из заработной платы работника производятся в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

2.10. Все выплаты по оплате труда и его стимулированию производится в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Ковалевского сельского поселения Новокубанского района на год.

3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, в виде доплат. Установление указанных доплат, их отмена и изменение размера оформляется приказом директора муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» в порядке, установленном настоящим Положением. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

3.2. Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы:

- оплата за выполнение сверхурочной работы;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания (за увеличение объема работ);
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.3. Оплата за выполнение сверхурочной работы. Сверхурочной является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в случаях,

установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в двойном размере тарифной часовой ставки (должностного оклада). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4 . Доплата за работу в выходные и праздничные дни. За привлечение к работе в выходные и праздничные дни работнику производится доплата в размере: - одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Вместо повышенной оплаты работнику по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей). Доплата за совмещение должностей может быть установлена работникам, выполняющим наряду со своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены). Указанная доплата может быть установлена при выполнении работ по должности, являющейся вакантной. Доплата устанавливается в размере до 50 процентов оклада совмещаемой должности. Совмещение должностей оформляется приказом директора муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» с указанием совмещаемой должности, объема дополнительной работы, размера доплаты и срока совмещения.

3.6. Доплата за расширение зон обслуживания (за увеличение объёма работ). Доплата за расширение зон обслуживания (за увеличение объёма работ) может быть установлена работникам, выполняющим наряду со своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по той же профессии в большем объёме, в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены). Указанная доплата не устанавливается в случае, если должностной инструкцией работника предусмотрено исполнение обязанностей отсутствующего работника со схожей трудовой функцией в период его отсутствия на рабочем месте. Доплата за расширение зоны обслуживания (за увеличение объёма работ) устанавливается в размере до 120 процентов оклада. Установление доплаты за расширение зоны обслуживания (за увеличение объёма работ) оформляется приказом директора муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

3.7. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть установлена работникам, выполняющим наряду со

своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу за временно отсутствующего работника в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены). Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника имеет место в случае, когда соответствующий работник не выполняет трудовую функцию, предусмотренную трудовым договором, но за ним сохраняется его место работы (во время отпуска, болезни, и др.). Работник в данном случае выполняет и свою работу, и работу временно отсутствующего работника. Обязанности отсутствующего работника могут быть возложены на одного работника, либо распределены между несколькими работниками. Если работник в течение срока временного замещения освобождается от своих обязанностей по основной работе и выполняет работу более высокой квалификации, ему выплачивается доплата в виде разницы между его фактическим окладом и окладом замещаемого работника. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работникам устанавливается в размере до 50 процентов оклада замещаемого работника. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оформляется приказом директора муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» с указанием фамилии и должности замещаемого работника, фамилии и должности работника, назначенного исполнять обязанности временно отсутствующего работника, объёма работы, размера доплаты и срока исполнения обязанностей.

3.8. В целях поощрения работника за выполненную работу могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, год). Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» за общие результаты труда, достигнутые по итогам работы за установленный период. Премияльные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

- за качество выполненных работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производится с учётом обеспеченности финансовыми средствами. При премировании учитываются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; отсутствие замечаний со стороны руководителя; достижение плановых и нормативных показателей работы; инициатива; применение в работе современных форм и методов организации труда.

4. Оплата труда руководителей муниципального учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»

Оплата труда руководителей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

4.1 Размеры должностных окладов устанавливаются муниципальным правовым актом администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

4.2 Должностные оклады руководителей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов установленных муниципальным правовым актом Совета Ковалевского сельского поселения Новокубанского района о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

4.3 К ежемесячным и иным дополнительным выплатам руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» относятся:

4.3.1 ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере от 50 до 110 процентов ежемесячного должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» устанавливается муниципальным правовым актом администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

При принятии решения об установлении ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» учитываются:

- стаж (опыт) работы по специальности;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с уставом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», трудовым договором, сложность, срочность и объем выполняемой работы, применение технических средств, качество исполнения должностных обязанностей.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности руководителей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского

сельского поселения Новокубанского района» размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда может быть изменен по средствам издания соответствующего муниципального правового акта администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

4.3.2 премии по результатам работы (размер премий не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда),

Премирование руководителей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производится по результатам работы за месяц (квартал, год), в пределах фонда оплаты труда.

Основными показателями премирования руководителей являются:

- успешное и добросовестное выполнение руководителями муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» своих должностных обязанностей в соответствии с уставом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», трудовым договором;

- результаты выполнения муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);

- инициативность и творческий подход к работе, обеспечивающий значительное улучшение финансово-производственных показателей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

Размеры премии, выплачиваемой руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», определяется исходя из результатов их деятельности за фактически отработанное время и максимальным размером не ограничивается (в пределах фонда оплаты труда).

Решение о премировании принимается главой Ковалевского сельского поселения Новокубанского района, а в его отсутствии – лицом, его замещающим. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района с указанием конкретного размера премии в процентах от ежемесячного должностного оклада.

Премия руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» может быть либо увеличена, либо уменьшена в зависимости от результатов их руководства муниципальным учреждением «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского

района», достижений (упущений) в работе или наличия нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

4.3.3 ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1,0 до 1,9 ежемесячного должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальным правовым актом администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности руководителей муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» ежемесячное денежное поощрение может быть отменено по средствам издания соответствующего муниципального правового акта администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района;

4.4 Руководителям муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

5 Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»

5.1 Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

5.2 Размеры должностных окладов устанавливаются муниципальным правовым актом администрации Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

5.3 Должностные оклады работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов установленных муниципальным правовым актом Совета Ковалевского сельского поселения Новокубанского района о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

5.4 К ежемесячным и иным дополнительным выплатам работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» относятся:

5.4.1 ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере от 50 до 110 процентов ежемесячного должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» устанавливается приказом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

При принятии решения об установлении ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» учитываются:

- стаж (опыт) работы по специальности;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с уставом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», трудовым договором, сложность, срочность и объем выполняемой работы, применение технических средств, качество исполнения должностных обязанностей.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда может быть изменен по средствам издания соответствующего приказа муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.;

5.4.2 премии по результатам работы (размер премий не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда).

Премирование работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производится по результатам работы за месяц (квартал, год) (в пределах фонда оплаты труда).

Основными показателями премирования работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» являются:

- успешное и добросовестное выполнение работниками муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского

района» своих должностных обязанностей в соответствии с уставом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», трудовым договором;

- результаты выполнения таким муниципальным казенным учреждением «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);

- инициативность и творческий подход к работе, обеспечивающий значительное улучшение финансово-производственных показателей такого муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

Размеры премии, выплачиваемой работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», определяется исходя из результатов их деятельности за фактически отработанное время, и максимальным размером не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Решение о премировании принимается руководителем муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», а в его отсутствие – лицом, его замещающим. Основанием для выплаты премии является приказ муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» с указанием конкретного размера премии в процентах от ежемесячного должностного оклада.

Премия работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» может быть либо увеличена, либо уменьшена в зависимости от результатов исполнения своих трудовых обязанностей, достижений (упущений) в работе или наличия нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

5.4.3 ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1,0 до 1,9 ежемесячного должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается приказом муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района».

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» ежемесячное денежное поощрение может быть отменено по средствам издания соответствующего приказа муниципального казенного учреждения «Многофункциональное

учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»;

5.5 Работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Ковалевского сельского поселения Новокубанского района, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах компетенции в соответствии с трудовым законодательством, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Ковалевского сельского поселения Новокубанского района, и коллективным договором.

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. В пределах фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» может быть выплачена материальная помощь по заявлению работника в следующих случаях:

в случае вступления в брак – в размере 2 000 рублей;

в случае рождения ребенка – в размере 2 000 рублей;

в случае смерти близких родственников (детей, супругов, родителей) – в размере 2 000 рублей;

Материальная помощь предусмотренная п.6.1. настоящего пункта выплачивается на основании подтверждающих документов.

5.3. В случае смерти работника муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» материальная помощь по руководителю может быть выплачена в пределах фонда оплаты труда супругу (супруге), а при его (ее) отсутствии - проживавшим с работником, совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям несовершеннолетних детей (инвалидов с детства - независимо от возраста), а также лицам, находящимся на иждивении работника, либо родителям, если работник муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» не состоял в браке и не имел детей, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов в размере, определяемом руководителем в каждом конкретном случае в индивидуальном порядке, но не более двух минимальных размеров оплаты труда.

муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»

7.1 При формировании фонда оплаты труда руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» сверх средств, направляемых для выплаты ежемесячных должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

7.2. ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 18 ежемесячных должностных окладов;

7.3. премий по результатам работы – в размере 18 ежемесячных должностных окладов;

7.4. ежемесячное денежное поощрение – в размере 18 ежемесячных должностных окладов;

7.5. Руководители муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» имеют право перераспределять средства фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего раздела.

8. Заключительные положения

8.5. Настоящее Положение не распространяется на руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района», оплата которых производится из средств от осуществления приносящей доход деятельности.

8.6. Во всем ином не оговоренном в настоящем Положении органы местного самоуправления Ковалевского сельского поселения Новокубанского района, руководители и работники муниципального казенного учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского сельского поселения Новокубанского района» руководствуются законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Ковалевского сельского поселения Новокубанского района.

Глава Ковалевского сельского поселения
Новокубанского района



А.Б.Гиря

Приложение № 2
к постановлению
администрации Ковалевского
сельского поселения
Новокубанского района
от «16» сентября 2020г. № 10

Размеры
должностных окладов руководителя муниципального казенного
учреждения «Многофункциональное учреждение социальной сферы
Ковалевского сельского поселения Новокубанского района»

| Наименование должности (профессии) | Размер месячного должностного оклада/сдельной расценки (рублей) |
|---------------------------------------|---|
| 1. Должности специалистов | |
| Директор | 8709,00 |

Глава Ковалевского сельского поселения
Новокубанского района



А.Б.Гиря

Приложение № 3
к постановлению
администрации Новокубанского
городского поселения
Новокубанского района
от «26» *апреля* 2018г. № *20*

Размеры
должностных окладов работников муниципального казенного учреждения
«Многофункциональное учреждение социальной сферы Ковалевского
сельского поселения Новокубанского района»

| Наименование должности (профессии) | Размер месячного должностного оклада/сдельной расценки (рублей) |
|---|---|
| 1. Должности специалистов и служащих | |
| Заместитель директора по административно-хозяйственной работе | 7302,00 |
| Главный бухгалтер | 7302,00 |
| Бухгалтер | 6550,00 |
| Специалист по кадровой работе | 6550,00 |
| Спортивный инструктор | 4835,00 |
| Делопроизводитель | 4835,00 |
| 2. Профессии рабочих | |
| Водитель | 3640,00 |
| Уборщик служебных помещений | 3640,00 |
| Сторож | 3640,00 |

Глава Ковалевского сельского поселения
Новокубанского района



А.Б.Гиря