# Методика оценки эффективности деятельности

# органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Методика оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений разработана во исполнение пункта 3 перечня мероприятий по развитию государственной гражданской службы Краснодарского края на 2017 – 2019 годы, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.06.2017 № 167-р.

Целями настоящей Методики являются:

повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

выявление лучших практик организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

# Проведение оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Исходя из норм законодательства Краснодарского края и Российской Федерации в сфере противодействия коррупции основными функциями органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных правонарушений являются:

1) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Краснодарского края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

2) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе;

3) обеспечение деятельности комиссии органа исполнительной власти Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов;

4) оказание государственным гражданским служащим Краснодарского края консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Краснодарского края и Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции;

5) обеспечение соблюдения в органе исполнительной власти Краснодарского края законных прав и интересов государственного гражданского служащего Краснодарского края, сообщившего о ставшем ему известном факте коррупции;

6) обеспечение реализации государственными гражданскими служащими Краснодарского края обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

7) подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;

8) анализ сведений:

о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края;

о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Краснодарского края в соответствии с законодательством Российской Федерации;

о соблюдении государственными гражданскими служащими Краснодарского края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Краснодарского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Краснодарского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

9) обеспечение размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Краснодарского края, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также обеспечение предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования;

10) организация в пределах своей компетенции антикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих Краснодарского края;

11) осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Краснодарского края и Российской Федерации.

На основе показателей, характеризующих эффективность осуществления указанных функций, рекомендуется ежегодное проведение оценки эффективности антикоррупционной деятельности за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) в следующем порядке.

На первом этапе органы исполнительной власти Краснодарского края представляют прилагаемую ниже таблицу показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Таблица), состоящую из четырех разделов.

Оценка деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется в баллах путем сложения показателей по каждому из четырех разделов Таблицы.

Максимальный суммарный оценочный балл составляет:

по разделу I – 26;

по разделу II - 15;

по разделу III - 5;

по разделу IV - 20;

Максимальный итоговый балл, который может получить орган исполнительной власти Краснодарского края, составляет 66 .

Значение показателя по разделу IV определяется по результатам онлайн-опроса.

За пять рабочих дней до начала онлайн-опроса осуществляется информационное оповещение граждан через средства массовой информации и иными способами (размещение информации на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края, на информационных стендах и т.д.) о проведении соответствующего онлайн-опроса граждан.

Данный опрос проводится ежегодно с 1 февраля по 1 марта года, следующего за отчетным, путем размещения в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта органа исполнительной власти Краснодарского края вопроса «Как Вы оцениваете работу, проводимую органом исполнительной власти Краснодарского края (наименование органа исполнительной власти Краснодарского края) по противодействию коррупции в 20... году?» и вариантов ответов («высокий уровень», «средний уровень», «низкий уровень») с возможностью проголосовать за один из представленных ответов (с последующим отображением результата голосования). Итоговый результат голосования (по состоянию на 1 марта года, следующего за отчетным) по завершении онлайн-опроса из обозначенного подраздела не удаляется.

Требования к количеству, а также субъектной принадлежности граждан, участвующих в онлайн-опросе, не предъявляются.

Заполненная Таблица до 15 марта года, следующего за отчетным, направляется органами исполнительной власти Краснодарского края в управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края.

На втором этапе управление контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края анализирует представленную по установленной форме информацию, оценивает эффективность деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и, при необходимости, принимает решение об осуществлении выборочной проверки соблюдения методологии расчета представленных показателей оценки эффективности деятельности. Проверка осуществляется путем изучения информации, содержащейся на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края, дополнительных материалов, представленных органом исполнительной власти Краснодарского края.

В случае выявления управлением контроля, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Краснодарского края ошибок при проведении расчетов, орган исполнительной власти Краснодарского края представляет повторно заполненную Таблицу.

Итоговый балл определяется по формуле:

$R\_{\sum\_{}^{}}=R\_{ОМ}+ R\_{ПП}+ R\_{ИО}+R\_{ОО} $, где

RОМ – суммарный балл раздела I «Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства»;

RПП – суммарный балл раздела II «Показатели деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по антикоррупционному просвещению»;

RИО – суммарный балл раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по противодействию коррупции»;

RОО – балл раздела IV «Показатель, определяемый по итогам онлайн-опроса граждан».

При этом предлагается эффективность работы органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупции считать при итоговом результате, равном:

от 55 баллов и более – высокой;

от 43 до 54 баллов – средней;

от 33 до 43 баллов – низкой;

менее 33 баллов – неудовлетворительной.

**ТАБЛИЦА
показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Да** | **Нет** | **Балл по показателю** |
| 1. **Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства**
 |
| 1. **Показатели, отражающие текущую деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений**
 |
| * 1. т
 | Численность лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  | 1если 1 человек2если от 2 и больше |  |
|  | Численность лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших специализированное обучение по программам противодействия коррупции за последние 3 года  | 0если обученных нет1если 1 человек2если 2 и более |  |
|  | Численность ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 2 лет  | 0если имеющих опыта нет1если 1 человек2если 2 и более |  |
|  | Сформирован перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, поступающими на государственную службу, и государственными служащими | 1 | 0 |  |
| 1. **Ведение журналов учета**
 | **Балл по показателю** |
|  | Журналы учета\* прошиты, пронумерованных журналов и своевременно заполняются в полном объеме.\* В том числе журналы: регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы; регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные); регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками или другими официальными мероприятиями | 0если менее 20,5если 2 журнала1если 3 и более журналов |  |
| 1. **Обеспечение соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции**
 | **Балл по показателю** |
|  | В органе исполнительной власти Краснодарского края не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется[[1]](#footnote-1) перечень должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, замещение которых связано с коррупционными рисками | 0,5 | 0 |  |
|  | Доля (в %) лиц, представивших сведения несвоевременно, а также не представивших их по неуважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 0если 3% и более 0,5если менее 3% |  |
|  | Доля (в %) уведомлений о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится максимальный балл) | 0если менее 90%0,5если 90% и более |  |
| 1. **Обеспечение деятельности комиссий органов исполнительной власти Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**
 | **Балл по показателю** |
|  | Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края  | 0,5 | 0 |  |
|  | Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписок из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных)) размещена на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 0,5 | 0 |  |
|  | Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю органа исполнительной власти Краснодарского края, государственному служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится максимальный балл) | 0если менее 90%0,5если 90% и более |  |
|  | Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии | 0,5 | 0 |  |
| 1. **Оказание государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Краснодарского края и Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции**
 | **Балл по показателю** |
|  | Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,5 | 0 |  |
|  | Доля (в %) лиц, поступивших на государственную службу в орган исполнительной власти Краснодарского края с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную службу в государственный орган | 0если менее 100%1,5если 100% |  |
|  | Доля (в %) уволившихся государственных служащих, обязанных представлять сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих | 0если менее 100%0,5если 100% |  |
| 1. **Обеспечение реализации государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**
 | **Балл по показателю** |
|  | В нормативном правовом акте органа исполнительной власти Краснодарского края закреплен порядок направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушении | 0,5 | 0 |  |
|  | Доля (в %) уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0если менее 100%1,5если 100% |  |
| 1. **Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции**
 | **Балл по показателю** |
| 7.1. | Наличие нормативных правовых актов по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;порядка принятия отдельными категориями лиц почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций;положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов | 0если менее 20,5если 2 документа1если 3 и более документа |  |
| 7.2. | Наличие актуального ведомственного плана противодействия коррупции  | 1 | 0 |  |
| 1. **Анализ сведений**
 | **Балл по показателю** |
| 8.1. | Доля (в %) лиц, представивших сведения с техническими ошибками, которые были выявлены после окончания срока, отведенного на внесение изменений, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 0если 5% и более 1если менее 5% |  |
| 8.2. | Доля (в %) сведений, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 0если 95% и менее0,5если более 95% |  |
| 8.3. | В рамках анализа представленных сведений сопоставляется справка за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия), а также с иной имеющейся в распоряжении государственного органа информацией об имущественном положении, осуществляемых полномочиях лица, представившего сведения и иных лиц, получение и обработка которой не противоречит законодательству Российской Федерации | 0,5 | 0 |  |
| 1. **Участие в пределах своей компетенции в обеспечении размещения сведений на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края, а также в обеспечении предоставления сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования**
 | **Балл по показателю** |
| 9.1. | Сведения за отчетный период опубликованы на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Краснодарского края и Российской Федерации | 1 | 0 |  |
| 9.2. | Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном сайте органа  | 1 | 0 |  |
| 9.3. | Уточненные сведения, представленные государственным служащим, своевременно размещены на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0 |  |
| 1. **Осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Краснодарского края и Российской Федерации**
 | **Балл по показателю** |
| 10.1 | Наличие на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения государственными служащими требований к служебному поведению | 0,5 | 0 |  |
| 10.2 | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | 1 | 0 |  |
| 10.3 | Проводятся мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в организациях, координацию и регулирование деятельности которых в соответствующих отраслях экономики (сферах управления) осуществляют и эффективность деятельности обеспечивают органы исполнительной власти Краснодарского края | 0,5если мероприятия проводятся в отношении менее 75% организаций1,5если мероприятия проводятся в отношении 75% и более организаций | 0 |  |
| 1. **Показатели деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по антикоррупционному просвещению**
 | **Балл по показателю** |
|  | Доля (в %) государственных служащих, ознакомленных с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, обязательными для ознакомления, от общего числа государственных служащих  | 0менее 75%0,7 если от 75% до 85%1,5если 85% и более |  |
|  | Наличие в органе исполнительной власти Краснодарского края стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения государственных служащих государственного органа и др.) | 1,5 | 0 |  |
|  | Организация вводных лекций (иных ознакомительных мероприятий по антикоррупционной тематике) для лиц, поступающих на государственную службу | 1,5 | 0 |  |
|  | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий | 0,7если 1-2 мероприятия2если 3 и более мероприятия | 0 |  |
|  | Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.) | 1,5 | 0 |  |
|  | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов  | 2 | 0 |  |
|  | Проведение совещаний со всеми служащими органа исполнительной власти Краснодарского края по новеллам антикоррупционного законодательства | 1,5 | 0 |  |
|  | Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (если организаций нет, то ставится максимальный балл) | 0,7если участие приняли представители менее 75% подведомственных организаций2если участие приняли представители 75% и более подведомственных организаций | 0 |  |
|  | Наличие на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края специального раздела сайта для подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции (если организаций нет, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1,5 | 0 |  |
| 1. **Обеспечение информационной открытости деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края по противодействию коррупции**
 | **Балл по показателю** |
|  | Простота доступа к подразделу официального сайта, посвященному вопросам противодействия коррупции (далее - подраздел сайта) (количество переходов по гиперссылке, необходимое для доступа к подразделу с главной страницы) | 0если два и более переходов 1если менее двух переходов |  |
|  | Подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» содержит список гиперссылок нормативных правовых актов и иных актов (локальных нормативных актов) по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный текст акта | 1,5 | 0 |  |
|  | Подраздел «Антикоррупционная экспертиза» содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к официальному сайту, созданному для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения ([www.regulation.krasnodar.ru](http://www.regulation.krasnodar.ru)) | 1,5 | 0 |  |
|  | Подраздел содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о:нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;способах для граждан и юридических лиц беспрепятственно направлять свои обращения в орган исполнительной власти Краснодарского края (информация о работе «горячей линии», «телефона доверия», отправке почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт) | 1 | 0 |  |
| **IV. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан** | **Балл по показателю** |
|  | Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой в органе исполнительной власти Краснодарского края, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном сайте органа исполнительной власти Краснодарского края – высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл) | 0если низкий уровень10если средний уровень20если высокий уровень |  |

1. В случае если обновление перечня не требуется, ставится балл как за реализованное мероприятие. [↑](#footnote-ref-1)